

# Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Stoffering en de Houtbewerking

Koninklijk Besluit van 12 februari 1965

## **Bijlage: Prestatiekaarten en attest van rechthebbende**

Een arbeider opent in principe zijn recht op aanvullende werkloosheidsuitkeringen ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid als hij in de referteperiode 130 bezoldigde dagen<sup>1</sup> bewijst. De referteperiode loopt van 1 juli tot 30 juni van het volgende jaar. Dit wordt geattesteerd via de prestatiekaarten, die gevoegd waren bij de getrouwheidspremies (zending van begin december). De arbeider heeft dan vanwege het fonds recht op 130 vergoedingen in het kalenderjaar dat volgt op de referteperiode<sup>2</sup>.

De arbeiders die niet beschikken over een prestatiekaart waarop minstens 130 bezoldigde dagen zijn vermeld, kunnen toch rechten openen door het aanvragen van een attest van rechthebbende. Deze attesten kunnen worden afgeleverd op de volgende gronden:

- In functie van een te bewijzen sectoranciënniteit kan het recht geopend worden met minder bezoldigde dagen

Aantal bezoldigde dagen in de referteperiode	Jaren tewerkstelling in de sector
65	25 jaar dienst
75	20 jaar dienst
85	15 jaar dienst
95	10 jaar dienst
105	9 jaar dienst
115	8 jaar dienst
125	7 jaar dienst

- Bij deeltijds werk in de referteperiode kan worden volstaan met het aantonen van een pro rata van de 130 bezoldigde dagen.
- De eerste 12 maanden arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of (arbeids)ongeval worden integraal gelijkgesteld met bezoldigde dagen.
- Arbeiders die nieuw in de sector beginnen te werken openen het recht op de aanvullende vergoeding vanaf de eerste dag van het kwartaal dat volgt op het kwartaal tijdens hetwelk 130 bezoldigde dagen worden bereikt. Bijvoorbeeld: een arbeider, nieuw in de sector, trad bij u in dienst op 3 oktober 2021. Dit is dus in de referteperiode 01.07.2021 – 30.06.2022, zodat deze arbeider normaliter in december 2022 een prestatiekaart zal krijgen die pas in het kalenderjaar 2023 recht geeft op 130 vergoedbare dagen. In de loop van de maand maart 2022 voldoet deze arbeider evenwel (bij veronderstelling) aan de vereiste van 130 bezoldigde dagen. Hij zal dan op grond van deze versoepeling **vanaf 1 april 2022** (ipv vanaf 01/01/2023) al recht hebben op 130 vergoedbare dagen voor de rest van het kalenderjaar 2022.

**Opgelet** : de dagen tijdelijke werkloosheid overmacht corona tijdens de referteperiode 2020-2021 zijn automatisch gelijkgesteld met bezoldigde dagen om het recht te openen op de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid tijdens het dienstjaar 2022.

De aanvraagdocumenten voor een attest van rechthebbende vindt u op onze website: **www.fbz126.be**

<sup>1</sup> Onder bezoldigde dagen wordt verstaan: de gewerkte dagen, de dagen gedekt door gewaarborgd weekloon (eerste 7 dagen), klein verlet, compensatiedagen wegens arbeidsduurvermindering, inhaalrustdagen voor overuren, moederschapsrust, betaalde feestdagen, syndicaal verlof, dagen tijdelijke werkloosheid overmacht corona.

<sup>2</sup> Bijvoorbeeld: het recht op vergoedingen in het kalenderjaar 2022, wordt bepaald door het aantal bezoldigde dagen tijdens de referteperiode 01.07.2020– 30.06.2021.