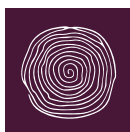


FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID
VOOR DE STOFFERING EN HOUTBEWERKING



JAARVERSLAG

2023-2024



INHOUD

	VOORWOORD	2
1.	BEHEER	3
2.	WERKGEVERSBIJDAGEN TOEPASSELIJKE CAO'S	4
3.	VERGOEDINGEN EN GETROUWHEIDSPREMIE - ARBEIDERS	5
	3.1. AANVULLENDE VERGOEDING BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID	6
	3.2. COMPENSATIE BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID	7
	3.3. AANVULLENDE VERGOEDING AAN DE SLACHTOFFERS VAN EEN ARBEIDSONGEVAL	8
	3.4. AANVULLENDE VERGOEDING BIJ LANGDURIGE ARBEIDSONGESCHIKTHEID	9
	3.5. VERGOEDING AAN ARBEIDERS DIE, TEN GEVOLGE VAN EEN FYSISCHE HANDICAP, LANGE TIJD VOLLEDIG ARBEIDSONGESCHIKT ZIJN	10
	3.6. VERGOEDING AAN DE WEDUWE(NAAR) VAN EEN FYSISCH GEHANDICAPTE	11
	3.7. GETROUWHEIDSPREMIE	12
	3.8. SOCIAAL VOORDEEL	13
	3.9. AANVULLENDE VERGOEDING VOOR GELIJKGESTELDE DAGEN VOOR ECONOMISCHE OF TECHNISCHE WERKLOOSHEID, TIJDELIJKE WERKLOOSHEID WEGENS OVERMAGHT, ARBEIDSONGESCHIKTHEID EN VERLOF OM DWINGENDE REDENEN	14
	3.10. VOORDELEN TOEGEKEND DOOR HET FONDS TIJDENS HET JAAR 2023-2024	15
4.	VERGOEDINGEN - BEDIENDEN	16
	4.1. PREMIE BIJ TIJDSKREDIET (1/5 LANDINGSBAAN)	16
5.	OUTPLACEMENT	17
	5.1. OUTPLACEMENT VOOR ARBEIDERS	17
	5.2. OUTPLACEMENT VOOR BEDIENDEN	18
6.	SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL	19
	6.1. INRICHTER EN BEHEER	19
	6.2. FINANCIERING	19
	6.3. AANSLUITING	19
	6.4. PRESTATIES VOOR DE AANGESLOTENEN	20
	6.5. SOLIDARITEITSTOEZEGGING	21
7.	TERUGBETALING AAN DE WERKGEVERS VAN DE BEDRIJFSTOESLAG BIJ SWT	22
8.	BEVOEGDHEID VAN HET PARITAIR COMITÉ	23
9.	BETAALDE DOSSIERS 01/07/2023 T/M 30/06/2024	26

VOORWOORD

In uitvoering van zijn statuten, brengt het Fonds voor bestaanszekerheid jaarlijks schriftelijk verslag uit aan het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking over de vervulling van zijn opdracht.

Dit jaarverslag behandelt de periode van 01/07/2023 tot en met 30/06/2024.

Het jaarverslag wordt gepubliceerd op www.fbz126.be. De lezer vindt op de website nog meer informatie in verband met de voordelen en de werking van ons Fonds voor Bestaanszekerheid.

1. BEHEER

Samenstelling van het Paritair beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking in de periode van 01/07/2023 tot en met 30/06/2024.

Het voorzitterschap wordt waargenomen door dhr. G. De Vlamincx.

a. Beheerders van werknemerszijde:

Effectieve leden:

HH. D. Coninckx
G. De Vlamincx
J. Vandycke

Plaatsvervangers:

Mevr. S. Lamote
H. L. Geerardyn

b. Beheerders van werkgeverszijde :

Effectieve leden:

HH. J.-P. Waeytens (tem 06/09/2023)
T. De Hondt (vanaf 04/10/2023)
F. De Jaeger (gedelegeerd bestuurder)
Y. Cammaert

Plaatsvervangers:

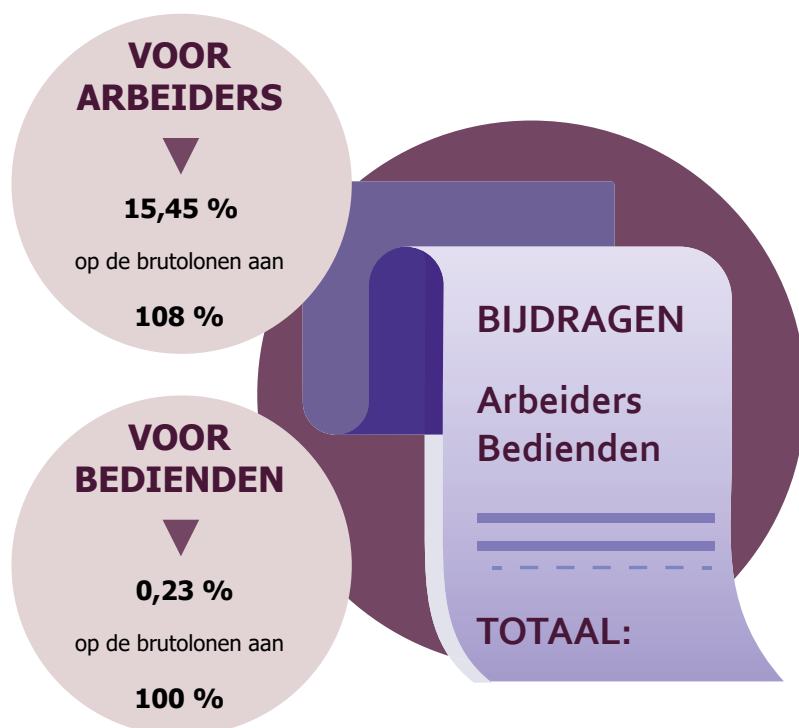
HH. P. Dewandeleer (tem 08/11/2023)
R. Arryn
Mevr. E. Janssens (vanaf 06/12/2023)

De vergaderingen van het Paritair beheerscomité vonden plaats op :

06/09/2023
04/10/2023
08/11/2023
06/12/2023
10/01/2024
07/02/2024
06/03/2024
10/04/2024
08/05/2024
17/06/2024

2.

WERKGEVERSBIJDAGEN EN TOEPASSELIJKE CAO'S



De werkgeversbijdragen en voordelen van dit werkingsjaar vinden hun basis in de volgende (geactualiseerde) sectorale cao's:

VOOR DE ARBEIDERS

- ▶ cao van 15/06/2011 (werkgeversbijdragen)
- ▶ cao van 25/11/2021 en vanaf 1/10/2023 cao van 8/11/2023 (voordelen FBZ)
- ▶ cao van 11/09/2019 (sociaal voordeel)
- ▶ cao van 08/11/2023 (sectoraal aanvullend pensioen)
- ▶ cao van 30/09/2009 (overgangsregeling bij het sectoraal aanvullend pensioen)
- ▶ cao van 21/06/2023 en vanaf 1/10/2023 cao van 28/09/2023 (sectoraal georganiseerd outplacement)

VOOR DE BEDIENDEN

- ▶ cao van 07/04/2021 (werkgeversbijdragen)
- ▶ cao van 21/06/2023 en vanaf 1/10/2023 (tijdscrediet – premie)
- ▶ cao van 21/06/2023 en vanaf 1/10/2023 de cao van 28/09/2023 (outplacement)

De vergoedingen die door het Fonds voor bestaanszekerheid aan de **arbeiders** worden toegekend zijn:

1. Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid.
2. Compensatie bij tijdelijke werkloosheid.
3. Aanvullende vergoeding aan de slachtoffers van een arbeidsongeval.
4. Aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid.
5. Vergoeding aan arbeiders(sters) die, tengevolge van een fysische handicap, lange tijd volledig arbeidsongeschikt zijn.
6. Vergoeding aan de weduwe(naar) van een fysisch gehandicapte.
7. Getrouwheidspremie.
8. Sociaal voordeel aan de leden van een representatieve werknemersorganisatie.
9. Aanvullende vergoeding voor gelijkgestelde dagen voor economische of technische werkloosheid, arbeidsongeschiktheid en verlof om dwingende redenen.

De toekenningmodaliteiten van deze voordelen worden hierna in het kort vermeld. Wanneer sprake is van arbeiders of bedienden, betreft dit zowel mannen als vrouwen.

3.1. AANVULLENDE VERGOEDING BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid bedraagt:



4,80 €

per dag tijdelijke werkloosheid (tem 30/09/2023: 4,14 €)



Op deze vergoeding wordt
een bedrijfsvoorheffing van 26,75 % ingehouden.

TOEKENNING

Sinds 1971 wordt deze aanvullende vergoeding uitbetaald, enerzijds door het Fonds voor bestaanszekerheid aan de niet-gesyndiceerden, anderzijds door de vakbonden aan hun aangeslotenen.

De aanvullende vergoeding wordt toegekend aan de werknemers die recht hebben op de hoofdvergoeding voor:

- tijdelijke werkloosheid,
- inschakelingsuitkeringen (vroegere wachtuitkeringen) of
- uitkeringen in het kader van jeugdvakantie of seniorvakantie.

Zij moeten daarnaast tenminste 130 bezoldigde dagen kunnen bewijzen tijdens het refertejaar dat loopt van 01/07 tot en met 30/06 van het jaar onmiddellijk voorafgaand aan het dienstjaar.

Afwijkingen op deze algemene regel kunnen toegestaan worden aan:

- de arbeiders die tijdens het refertejaar in dienst treden;
- de arbeiders die deeltijds tewerkgesteld waren tijdens het refertejaar;
- de arbeiders die een lange sectoranciënniteit hebben.

3.2. COMPENSATIE BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

De compensatie bij tijdelijke werkloosheid bedraagt:

**5,10 € per dag tijdelijke werkloosheid
(tem 30/04/2024: 5 €)**

Op deze vergoeding wordt
een bedrijfsvoorheffing van 26,75 % ingehouden.

TOEKENNING

Met ingang van 1 januari 2024 worden de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen (behalve in geval van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht) berekend op 60 % i.p.v. 65 % van een begreemd loon. Hierdoor dreigt voor de tijdelijk werkloze werknemer een inkomensverlies. De federale regering besliste dat dit inkomensverlies gedeeltelijk moet gecompenseerd worden door een toeslag per dag tijdelijke werkloosheid.

Voor de arbeiders van het PC 126 werd door de sociale partners van de sector beslist dat deze compensatie ten laste wordt genomen door het Fonds.

Alle arbeiders die een hoofdvergoeding bij tijdelijk werkloosheid (RVA) genieten, hebben recht op deze compensatie voor elke dag die gedekt wordt door een tijdelijke werkloosheidsuitkering. Dit geldt voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid behalve voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

Er is geen beperking in het maximum aantal vergoedbare dagen per jaar.

Er is geen geldige prestatiekaart noch attest van rechthebbende nodig.

3.3. AANVULLENDE VERGOEDING AAN DE SLACHTOFFERS VAN EEN ARBEIDSONGEVAL

De aanvullende vergoeding bij arbeidsongeval bedraagt:

4,88 € per dag (tem 30/09/2023: 4,21 €)

Maximum aantal vergoedbare dagen per arbeidsongeval:
200 dagen te rekenen vanaf de éénendertigste kalenderdag nadat het ongeval zich voordeed.

TOEKENNING

Het moet gaan om een erkend arbeidsongeval op het werk of op de weg van en naar het werk. De vergoeding wordt toegekend vanaf de 31^{ste} kalenderdag na het ongeval.

Enkel de normale activiteitsdagen geven aanleiding tot de betaling van de aanvullende vergoeding.

Bij een arbeidsongeval met dodelijke afloop wordt aan de rechthebbenden van het slachtoffer een forfaitaire vergoeding toegekend van 7.078,22 € (tem 30/09/2023: 6.097,19 €) verhoogd met 944,40 € per kind waarvoor gezinsbijslag* wordt genoten (tem 30/09/2023: 813,51 €).

Aan de slachtoffers van een arbeidsongeval, met als gevolg een blijvende arbeidsongeschiktheid van 66 % en meer, wordt een eenmalige vergoeding toegekend van 944,40 € (tem 30/09/2023: 813,51 €) verhoogd met 707,70 € per kind waarvoor gezinsbijslag wordt genoten (tem 30/09/2023: 609,62 €).

* Vlaanderen: groeipakket; Wallonië allocations Familiales, Duitse gemeenschap: Kindergeld, Brussels Hoofdstedelijk gewest: kinderbijslag.

3.4. AANVULLENDE VERGOEDING BIJ LANGDURIGE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

De aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid bedraagt:



**5,63 €/dag tot en met de 150ste dag
(tem 30/09/2023: 4,85 €)**

6,42 €/dag vanaf de 151ste dag (tem 30/09/2023: 5,53 €)



Aantal vergoedbare dagen per week: **6**

Maximum aantal vergoedbare dagen per ziektegeval: **287 dagen**

TOEKENNING

Een aanvullende vergoeding wordt toegekend aan de arbeiders die langdurig ziek zijn en verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst bij een werkgever uit de sector stoffering en houtbewerking in zoverre zij ten minste 130 bezoldigde dagen in de sector in de laatste 5 jaar kunnen bewijzen.

Om op deze vergoeding aanspraak te kunnen maken, moet de ziekte aanleiding hebben gegeven tot een arbeidsongeschiktheid die recht geeft op uitkering inzake verzekering tegen ziekte en invaliditeit.

Arbeidsongeval, beroepsziekte en de rustperiode bij bevalling worden uitgesloten.

De vergoeding wordt toegekend vanaf de eenendertigste kalenderdag na de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid. De vergoedbare periode per arbeidsongeschiktheid is vastgesteld op 365 kalenderdagen, verminderd met de eerste 30 kalenderdagen van de arbeidsongeschiktheid. Deze periode blijft doorlopen voor iedere arbeidsongeschiktheid waarvan het recht werd geopend vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

3.5. VERGOEDING AAN ARBEIDERS DIE, TEN GEVOLGE VAN EEN FYSISCHE HANDICAP, LANGE TIJD VOLLEDIG ARBEIDSONGESCHIKT ZIJN

TOEKENNING

De vergoeding bedraagt 595,70 € per jaar (tem 30/09/2023: 513,14 €).

De begunstigde dient, tengevolge van een fysieke handicap van ten minste 66 %, in de onmogelijkheid te verkeren, tewerkgesteld te worden.

Hij moet het bewijs leveren dat hij gedurende de laatste 10 jaar die de stopzetting van het werk voorafgaan of sinds het verlaten van de school, nergens anders tewerkgesteld was dan in de sector "stoffering en houtbewerking".

Alle gevallen van wettelijke schorsing en verbreking van de arbeidsovereenkomst worden met tewerkstelling gelijkgesteld, voor zover deze inactiviteitsjaren de activiteitsjaren niet overtreffen, d.w.z. dat de betrokkene minstens 5 jaar effectieve activiteit moet bewijzen en dat de andere 5 jaren inactiviteitsjaren in de sector mogen zijn.

De arbeiders die de laatste 10 jaar niet volledig kunnen rechtvaardigen dienen het bewijs te leveren dat zij gedurende de 25 jaar die de stopzetting van het werk voorafgaan, 15 jaar in de sector tewerkgesteld zijn geweest, waarvan minstens 7,5 jaren effectieve activiteit. De andere 7,5 jaren mogen inactiviteitsjaren in de sector zijn.

De laatste werkgever dient onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking te ressorteren.

De begunstigten dienen hun rechten op bijkomende vergoedingen of van ziekte of arbeidsongeval, toegekend door het Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking, te hebben uitgeput.

De uitkering van de vergoeding gebeurt door het Fonds naar verhouding van 1/12 van het totaal jaarbedrag per maand werkelijke ongeschiktheid.

Indien de rechthebbende gehandicapte overleden is vóór 1 januari, vervalt het recht op de vergoeding.

Met ingang van de betaling van deze vergoeding in 2013 wordt het aantal uitkeringen beperkt tot 15.

3.6. VERGOEDING AAN DE WEDUWE(NAAR) VAN EEN FYSISCH GEHANDICAPTE

Een vergoeding wordt ook aan de weduwe(naar) van een fysisch gehandicapte toegekend.

TOEKENNING

- Een vergoeding wordt toegekend aan de weduwe(naar) van een fysisch gehandicapte. Die fysisch gehandicapte moet op het ogenblik van zijn/haar overlijden rechthebbende zijn op de vergoeding aan fysisch gehandicapten.
- Wordt beschouwd als weduwe(naar), de rechthebbende volgens de criteria van de wettelijke bepalingen betreffende het rust- en overlevingspensioen voor arbeiders.
- De vergoeding bedraagt 595,70 € (tem 30/09/2023: 513,14 €) en is persoonsgebonden. Bij ontstentenis van een weduwe(naar), vervalt het recht op de vergoeding.
- De vergoeding zoals bepaald in dit hoofdstuk wordt toegekend aan de weduwe(naar) wier(wiens) echtgeno(o)t(e) overleed na 30 juni 1997.
- De vergoeding is éénmalig en wordt uitgekeerd in de loop van het kwartaal volgend op de datum waarop het overlijden ter kennis van het Fonds wordt gebracht.

3.7. GETROUWHEIDSPREMIE

Sinds einde 1970 wordt door het Fonds een "getrouwheidspremie" uitbetaald.

Deze premie wordt toegekend aan alle arbeiders tewerkgesteld in ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking, gedurende de voorziene referteperiode (van 1 juli van het verlopen jaar tot 30 juni van het lopend jaar).

De getrouwheidspremie is onderworpen aan een persoonlijke SZ-inhouding van 13,07 % en is belastbaar; er wordt een forfaitaire bedrijfsvoorheffing (23,22 %) ingehouden.

Het belastbaar bedrag en de bedrijfsvoorheffing dienen door de begunstigde te worden aangegeven aan de inkomstenbelasting.

BEDRAG

Het bedrag van de getrouwheidspremie wordt berekend op de onbegrensde brutolonen aan 108 % vermeld op de driemaandelijke aangifte aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

In 2023 bedraagt de premie 8,85 %, berekend over de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2024.

TOEKENNING

De uitbetaling van de getrouwheidspremie geschiedt na voorlegging van een betalingstitel.

Voor de gesyndiceerde werknemers gebeurt de uitbetaling door hun vakbond, voor de anderen rechtstreeks door het Fonds.

Voor een getrouwheidspremie die netto minder dan 24,79 € bedraagt, wordt geen betalingstitel opgemaakt.

De titels dienen ter uitbetaling te worden voorgelegd tot uiterlijk 15 december van het 5de jaar dat volgt op dat van uitgifte.

In geval van verlies of vernietiging, mag een duplicaat worden aangevraagd.

De geldigheidsduur van een betalingstitel kan slechts door het Fonds worden verlengd, indien de werknemer met vertraging in het bezit is gekomen van zijn titel, bv. omdat de titel laattijdig werd opgemaakt ingevolge wijzigende Rsz-aangiften.

3.8. SOCIAAL VOORDEEL

TOEKENNING

Een sociaal voordeel wordt toegekend aan de in de ondernemingen van de sector stoffering en houtbewerking tewerkgestelde arbeiders die het recht verworven hebben op de getrouwheidspremie en aan de arbeiders verbonden door een arbeids-overeenkomst aan een onderneming van de sector stoffering en houtbewerking, die opgeroepen zijn onder de wapens of dienst vervullen in een statuut van gewetens-bezwaarde en/of aan langdurige zieken en/of aan de werknemers getroffen door een arbeidsongeval en die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau verbonden zijn en die in het Pari-tair comité voor de stoffering en de houtbewerking zijn vertegenwoordigd.

BEDRAG

- Het sociaal voordeel bedraagt 0,70 € per bezoldigde en gelijkgestelde dag (economische, technische werkloosheid of overmacht) met een maximum van 145,00 €.
- Het sociaal voordeel voor langdurige zieken en/of de werknemers getroffen door een arbeidsongeval bedraagt 0,30 € per arbeidsongeval- en/of ziektedag.
- Het sociaal voordeel voor wie legerdienst of burgerdienst heeft verricht be-draagt 86,76 € (éénmalige vergoeding).

3.9. AANVULLENDE VERGOEDING VOOR GELIJKGESTELDE DAGEN VOOR ECONOMISCHE OF TECHNISCHE WERKLOOSHEID, TIJDELIJKE WERKLOOSHEID WEGENS OVERMACHT, ARBEIDSONGESCHIKTHEID EN VERLOF OM DWINGENDE REDENEN

TOEKENNING

Er wordt een aanvullende vergoeding voor gelijkgestelde dagen voor tijdelijke werkloosheid omwille van economische, technische redenen of overmacht, voor ziekte en voor verlof om dwingende redenen uitbetaald aan de arbeiders, tewerkgesteld in de ondernemingen welke ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

BEDRAG

1. Een aanvullende vergoeding voor gelijkgestelde dagen voor economische of technische werkloosheid en tijdelijke werkloosheid wegens overmacht wordt aan de arbeiders toegekend per dag werkloosheid om economische of technische redenen of wegens overmacht.

Voor het boekjaar 2023 - 2024 is het bedrag vastgesteld op 3,00 € per dag (tem 30/09/2023: 2,59 €)

Deze vergoeding wordt uitgekeerd samen met de aanvullende werkloosheidsvergoeding.

2. Een aanvullende vergoeding voor gelijkgestelde dagen voor langdurige arbeidsongeschiktheid wordt per dag arbeidsongeschiktheid aan de arbeiders toegekend.

Voor het boekjaar 2023 - 2024 is het bedrag vastgesteld op 3,00 € per dag (tem 30/09/2023: 2,59 €)

Deze vergoeding wordt uitbetaald samen met de aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

3. Een aanvullende vergoeding voor gelijkgestelde dagen wegens verlof om dwingende redenen wordt toegekend aan de arbeiders gedurende maximum 10 dagen per jaar.

Voor het boekjaar 2023 - 2024 is het bedrag vastgesteld op 3,00 € per dag (tem 30/09/2023: 2,59 €)

Deze vergoeding wordt jaarlijks uitbetaald in de maand januari van het lopende jaar m.b.t. de dagen van het vorige kalenderjaar.

3.10. VOORDELEN TOEGEKEND DOOR HET FONDS TIJDENS HET JAAR 2023-2024

	Tot en met 30/09/2023	Vanaf 01/10/2023
Aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid	4,14 €/dag	4,80 €/dag
Maximum aantal dagen	130	130
Compensatie tijdelijke werkloosheid	0	Vanaf 01/01/2024 5,00 €
Arbeidsongeval	4,21 €/dag	4,88 €/dag
Maximum aantal dagen	200	200
Langdurige arbeidsongeschiktheid: tot en met 150 ^{ste} dag	4,85 €/dag	5,63 €/dag
vanaf 151 ^{ste} t/m 287 ^o dag	5,53 €/dag	6,42 €/dag
Maximum aantal dagen	287	287
Vergoeding aan gepensioneerden (maximumbedrag)	495,79 €/jaar	495,79 €/jaar
Vergoeding aan fysisch gehandicapten (max bedrag)	513,14 €/jaar	595,70 €/jaar
Vergoeding aan weduwe fysisch gehandicapte	513,14 €	595,70 €
Getrouwheidspremie % op brutolonen	8,85 %	8,85 %
Sociaal voordeel		
• per gewerkte en gelijkgestelde dag (economische of technische werkloosheid, overmacht) maximum: 145,00 €	0,70 €	0,70 €
• per arbeidsongeval- en/of ziekte dag	0,30 €	0,30 €
• leger- of burgerdienst (éénmalige vergoeding)	86,76 €	86,76 €
Aanvullende vergoeding gelijkgestelde dagen bij		
• economische of technische werkloosheid, overmacht	2,59 €	3,00 €
• langdurige arbeidsongeschiktheid	2,59 €	3,00 €
• verlof om dwingende redenen (max 10 dagen)	2,59 €	3,00 €

4. VERGOEDINGEN - BEDIENDEN

4.1. PREMIE BIJ TIJDSKREDIET (1/5 LANDINGSBAAN)

De bedienden die werken in bedrijven van de hout- en meubelsector en ressorteerden onder het PC 200, gingen op 1 april 2021 over naar het PC 126.

De cao's inzake tijdscrediet en de premie bij 1/5de tijdscrediet voor oudere bedienden werden behouden.

TOEKENNING

Deze premie geldt voor bedienden die hun prestaties met 1/5 verminderen in het kader van een landingsbaan:

- vanaf 60 jaar of ouder in toepassing van art.8 §1.1° van de cao 103 inzake tijdscrediet.
- vanaf 55 jaar of ouder in toepassing van art. 3 van de cao's 170 of 171 inzake tijdscrediet.

BEDRAG

De premie bedraagt 87,32 € per maand (tot 31/12/2023: 86,05 €) en wordt betaald per volledige kalendermaand. Het bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. De premie is vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen. Er wordt ook geen bedrijfsvoorheffing ingehouden. De premie wordt bij de eindheffing wel belast als vervangingsinkomen. De rechthebbende ontvangt hiervoor jaarlijks een fiscale fiche van het Fonds.

AANVRAAG

De bediende kan de premie aanvragen bij het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Stofferij en de Houtbewerking aan de hand van het daartoe voorziene aanvraagformulier (al dan niet via zijn vakorganisatie). Tot bewijs dat men recht heeft op het tijdscrediet moet een kopie worden toegevoegd van het attest C62: dit is de beslissing van de RVA over de toekenning van de onderbrekingsuitkering. De premie is immers een aanvulling op de RVA-onderbrekingsuitkering en mag enkel betaald worden zolang de bediende in tijdscrediet is.

5. OUTPLACEMENT

5.1. OUTPLACEMENT VOOR ARBEIDERS

Het recht op een sectorale outplacementbegeleiding wordt verleend aan bepaalde categorieën van arbeiders die werden ontslagen.

Om recht te hebben op outplacementbegeleiding moet de arbeider voldoen aan volgende voorwaarden:

1. arbeiders ouder dan 45 jaar moeten:
 - de leeftijd van 45 jaar bereikt hebben op het ogenblik van het ontslag
 - ontslagen zijn om een andere reden dan een dringende reden of omwille van SWT
 - minstens één jaar ononderbroken in dienst zijn bij de werkgever die ontslaat
2. arbeiders die minstens 40 jaar en ten hoogste 44 jaar oud zijn moeten:
 - op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van 40 jaar hebben bereikt maar nog geen 45 jaar oud zijn
 - ten minste 5 jaar ononderbroken in dienst zijn bij de werkgever die ontslaat
 - ontslagen zijn voor een andere dan een dringende reden.

Ook de arbeiders die zijn ontslagen met een opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding van minstens 30 weken hebben recht op het sectoraal outplacement.

5.2. OUTPLACEMENT VOOR BEDIENDEN

Sectoraal outplacement is ook voorzien voor de ontslagen bedienden die de leeftijd van 45 jaar en één jaar anciënniteit hebben bereikt, dan wel ontslagen worden met een opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding van minstens 30 weken.

De aanvraag om outplacementbegeleiding dient binnen een periode van uiterlijk twee maanden na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ingediend te worden bij het Fonds. Indien de betrokken arbeider of bediende voldoet aan de voorwaarden, stuurt het Fonds de aanvraag aan Woodwize, het sectoraal opleidingscentrum, dat een overeenkomst sluit met de werknemer/ster over de wederzijdse engagementen.

De kosten voor de outplacementbegeleiding worden ten laste genomen door het Fonds voor Bestaanszekerheid en aangerekend op de middelen voor risicogroepen. De begeleiding gebeurt door erkende outplacementkantoren waarmee om de 2 jaar samenwerkingsovereenkomsten worden afgesloten.

6. SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL

Een sectoraal aanvullend pensioen is vanaf 01/07/2008 ingericht voor de arbeiders die tewerkgesteld zijn bij een onderneming die ressorteert onder het paritair comité voor de Stofferij en de Houtbewerking (PC126). Zie ook www.wood-life126.be.

6.1. INRICHTER EN BEHEER

Het Fonds voor Bestaanszekerheid is aangeduid als inrichter van het sectoraal pensioenstelsel. De inrichter vertrouwt het beheer toe aan NV Allianz als pensioeninstelling, hiertoe erkend door de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA).

De regels die het beheer van het sectoraal pensioenstelsel beheersen zijn vastgelegd in een cao en een groepsverzekeringsreglement.

Een toezichtscomité, samengesteld uit vertegenwoordigers van de werknemers (1/2) en van de werkgevers (1/2), wordt opgericht en ziet toe op het beheer door de pensioeninstelling. Daartoe legt de pensioeninstelling jaarlijks een transparantieverslag voor aan het toezichtscomité en aan de inrichter.

6.2. FINANCIERING

De pensioentoezegging wordt gefinancierd met werkgeversbijdragen, die vervat zitten in de bijdrage die de werkgevers betalen in uitvoering van de sectorale CAO tot vaststelling van de bijdrage ter financiering van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De inrichter stort maandelijks de nodige voorschotten in een financieringsfonds. De activa van het financieringsfonds, van de vrije reserve en van de individuele contracten worden door de pensioeninstelling beheerd. De modaliteiten van de financiering maken het voorwerp uit van een financieringsovereenkomst, afgesloten tussen de inrichter en de pensioeninstelling.

De patronale sociale bijdragen (8,86 %) worden door de inrichter aangegeven en betaald.

6.3. AANSLUITING

De arbeiders die verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst met een werkgever die ressorteert onder het PC 126 worden aangesloten bij het sectoraal aanvullend pensioen.

6.4. PRESTATIES VOOR DE AANGESLOTENEN

6.4.1. Bijdrage

Jaarlijks wordt op 1 december vanuit het financieringsfonds op de individuele toelagecontracten een bijdrage gestort. Deze bijdrage wordt bepaald als volgt:

- 0,69 % van het brutoloon dat de arbeider verdiende in de referteperiode van 1 juli van het voorafgaande jaar tot 30 juni van het jaar zelf, indien de arbeider minder dan 10 jaar anciënniteit heeft
- 1,15 % van het brutoloon dat de arbeider verdiende in de referteperiode van 1 juli van het voorafgaande jaar tot 30 juni van het jaar zelf, indien de arbeider minstens 10 jaar anciënniteit heeft.

Het brutoloon is het loon zoals vermeld op de getrouwheidspremie met betrekking tot dezelfde referteperiode. De anciënniteit wordt bepaald aan de hand van het aantal door de arbeider verworven uitbetaalbare sectorale getrouwheidspremies, met betrekking tot de beschouwde en vorige referteperiodes.

De refertelonen alsmede de toe te passen bijdragevoet (0,69% of 1,15%) worden jaarlijks, op de overeengekomen datum, voor elke arbeider door de inrichter medegedeeld aan de pensioeninstelling.

6.4.2. Bijkomende storting

De aangeslotenen die aan het werk blijven hoewel zij voldoen aan alle voorwaarden van het sectoraal SWT, hebben recht op een bijkomende storting.

De bijkomende storting bedraagt 114,15 € per volledige maand die in de referteperiode werd gepresteerd na het vervullen van de genoemde voorwaarden, in de mate deze periode gedekt is door een sectorale cao inzake SWT.

Het maandbedrag van 114,15 € wordt geproratiseerd in de volgende gevallen:

- bij deeltijds werk of deeltijdse loopbaanvermindering,
- bij uitdiensttreding of onvolledig gepresteerde maanden.

De volgende dagen worden gelijkgesteld :

- de dagen jaarlijkse vakantie: maximum 20 dagen per jaar (op basis van 5d/week),
- de dagen arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid om economische reden: gecumuleerd maximum van 30 dagen per jaar.

Prestaties die uitsluitend zijn geleverd met het oog op het uitvoeren van de opzeggingstermijn komen evenwel niet in aanmerking.

Deze bijkomende storting wordt jaarlijks op 1 december op de individuele toelagecontracten gestort.

6.5. SOLIDARITEITSTOEZEGGING

Bij de aanvullende pensioentoezegging wordt ook een solidariteitsluit voorzien.

Uit de solidariteitsprestaties opgesomd in artikel 1 van het KB van 14 november 2003 (BS 14 november 2003, 2e ed.) werden weerhouden:

- een solidariteitstoezegging voor tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, technische redenen of overmacht: 0,74 € per dag
- een solidariteitstoezegging voor primaire arbeidsongeschiktheid: 0,74 € per dag
- een uitkering bij overlijden van een aangeslotene gedurende diens beroepsloopbaan: 750 €

Het solidariteitsluit wordt nader omschreven in het solidariteitsreglement.

Het beheer van de solidariteitstoezeggingen wordt toevertrouwd aan een vzw 'Solidariteitsfonds', met dit doel opgericht door de inrichter.

De inkomsten van de vzw bestaan uit vaste kwartaalstortingen door de inrichter.

De solidariteitsinstelling zal jaarlijks een transparantieverslag opstellen ten behoeve van de inrichter.

Voor alle SWT-stelsels waarvoor een sectorale cao voor arbeiders werd gesloten geldt dat de door de werkgever betaalde bedrijfstoeslag vanaf ten vroegste de leeftijd van 58 jaar wordt terugbetaald. Daarbij zijn samengevat de volgende regels van toepassing:

- De terugvordering slaat op de bedrijfstoelagen die de werkgever betaalde in het kalenderjaar X. De terugvorderingen kunnen worden ingediend tot het einde van het kalenderjaar X+1.
- De terugbetaling door het FBZ is beperkt tot maximaal 94,20 € van de bruto bedrijfstoeslag per maand. Het terugbetaalde bedrag wordt gekoppeld aan de indexeringen en herwaarderingen zoals die van toepassing zijn op de betaalde bedrijfstoelagen. De DECAVA-bijdragen worden niet terugbetaald.
- De terugbetaling is afhankelijk van het voldoen aan de sectorale anciënniteitsvoorwaarden bepaald in de cao's betreffende SWT voor de arbeiders.

8. BEVOEGDHEID VAN HET PARITAIR COMITÉ

TOEPASSINGSGEBIED (Kb 19.6.1991 - BS 10.7.1991)

Alle ondernemingen met het kengetal "055" bij de Rsz zijn aangesloten bij het Fonds voor bestaanszekerheid, daar ze onder de bevoegdheid van het paritair comité (nr. 126) voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren.

Het zijn de ondernemingen die volgende activiteiten uitoefenen:

1. het vervaardigen en afwerken van meubelen en van hun versiering, ongeacht de aangewende techniek, metalen meubelen uitgezonderd;

Onder "meubelen" wordt verstaan elk voorwerp dat of elke toerusting die deel uitmaakt van een woning of van om het even welk ander gebouw, onder meer:

- a. zetels,
 - b. kinder-, tuin-, school-, strand-, kampeer-, laboratorium-, kliniek-, kerk-, keuken-, kantoor-, radio- en TV-meubelen,
 - c. isothermische meubelen,
 - d. hakborden en meubelen voor slagerijen,
 - e. toonbanken,
 - f. piano's, orgels, harmoniums en andere houten muziekinstrumenten.
2. het ineenzetten en het afwerken van matrassen uit rubber of uit soortgelijke vervangingsstoffen wanneer deze activiteiten verricht worden in ondernemingen waar meubelen vervaardigd worden;
 3. het vervaardigen van houten voorwerpen bestemd voor het bouwbedrijf voor zover de hoofdactiviteit van de onderneming bestaat uit het vervaardigen van die voorwerpen en met dien verstande dat de arbeidsvoorwaarden, geldig voor de ondernemingen die tot het ressort van het Paritair comité voor het bouwbedrijf behoren, van toepassing zijn op de arbeiders tewerkgesteld aan het plaatsen van voormelde houten voorwerpen;
 4. het vervaardigen van panelen en parkettegels, triplex, multiplex en strookhout en het vervaardigen van panelen uit veredeld hout;
 5. het vervaardigen van lijkkisten;
 6. het verhuren en/of het plaatsen van alle materieel, met uitzondering van geluids-, beeld-, signalisatie- en belichtingsinstallaties, voor het inrichten van beurzen, tentoonstellingen, feestelijkheden ;

7. het vervaardigen, ongeacht de aangewende techniek, het verhuren en/of het plaatsen van stands, toneel-, feest- of televisiedecors, tribunes;
8. de kistenmakerijen, de klompenmakerijen, de kuiperijen, het vaatwerk en de wagenmakerijen;
9. de mandenmakerijen, met inbegrip van elke vervaardiging uit teenwilg, rotan, riet of uit enig andere vervangingsstof;
10. het vervaardigen van brandhout;
11. het vervaardigen van voorwerpen uit kurk of uit kurkagglomeraat;
12. het vervaardigen van, de handel in en het plaatsen van lijsten en van lijstwerk;
13. het vervaardigen van borstels en van penselen, met inbegrip van het bereiden van de vezels en van het haar;
14. het vervaardigen van sportartikelen, met inbegrip van duivensportartikelen, van turn- en visgereedschap, uit hout, rotan of uit enig andere vervangingsstof;
15. de groot- en/of kleinhandel, met inbegrip van de in- en uitvoer, in niet-metalen meubelen, met of zonder verdere afwerking, levering, plaatsing, onderhoud, herstelling en voor zover de onderneming niet ressorteert onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken of het Paritair comité voor de warenhuizen;
16. het vervaardigen van speelgoed en van kinderwagens tenzij het geraamte hiervan uit metaal, plastic of uit enig andere vervangingsstof is vervaardigd en de bewerking of de montage van voormelde voorwerpen een techniek of een vakkennis vereisen eigen aan de metaal-, machine- en elektrische bouw;
17. de houtdraaierijen, ondermeer het vervaardigen van:
 - a. hakken en schoenleesten uit hout of uit vervangingsstoffen,
 - b. onderdelen uit hout of uit vervangingsstoffen voor de textielnijverheid,
 - c. houten pijpen,
 - d. ladders,
 - e. kapstokken,
 - f. houten modellen,
 - g. riemschijven,
 - h. andere kleine voorwerpen uit hout, houtmeel of uit enig andere vervangingsstof wanneer de bewerking hiervan een techniek of een vakkennis vereist eigen aan de houtbewerking.
18. het vervaardigen van stoppen, met uitzondering van deze in metaal of in plastic;
19. het opslaan van meubelen, op voorwaarde dat die activiteit in ondergeschikte orde niet tot een vervoeractiviteit behoort;

20. het vervaardigen van houtvezels en houtwol;
21. het vervaardigen of het laten vervaardigen, ongeacht de aangewende techniek, of het verhandelen, en dit in alle stadia van de afwerking, van verpakkingen in hoofdzaak bestaande uit hout, houtvezelplaten, spaanderplaten of uit multiplex, ondermeer van kisten en kratten, fruit- en groentenkisten, laadborden, kabelhaspels, vaten, schotten en van enig ander voorwerp dat rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking heeft op voormelde voorbeelden van verpakking;

voor de toepassing van het eerste lid wordt onder "ondernemingen die verpakkingen laten vervaardigen" verstaan, de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat in het vervaardigen van verpakkingen maar die daarvoor gedeeltelijk een beroep doen op onderaannemers;

het terugwinnen, het opslaan, het herstellen of het verhandelen van de in het eerste lid bedoelde verpakkingen of het laten verrichten van voormelde activiteiten door derden;

de ondernemingen, met uitsluiting van deze die tot het ressort van het Paritair comité voor het havenbedrijf behoren, waarvan de arbeiders in hoofdzaak tewerkgesteld zijn aan het vervaardigen, ongeacht de aangewende techniek en dit in alle stadia van de afwerking, van industriële verpakkingen, in hoofdzaak bestaande uit hout, houtvezelplaten, spaanderplaten of uit multiplex, met het oog op de opslag, het vervoer of de distributie van goederen;

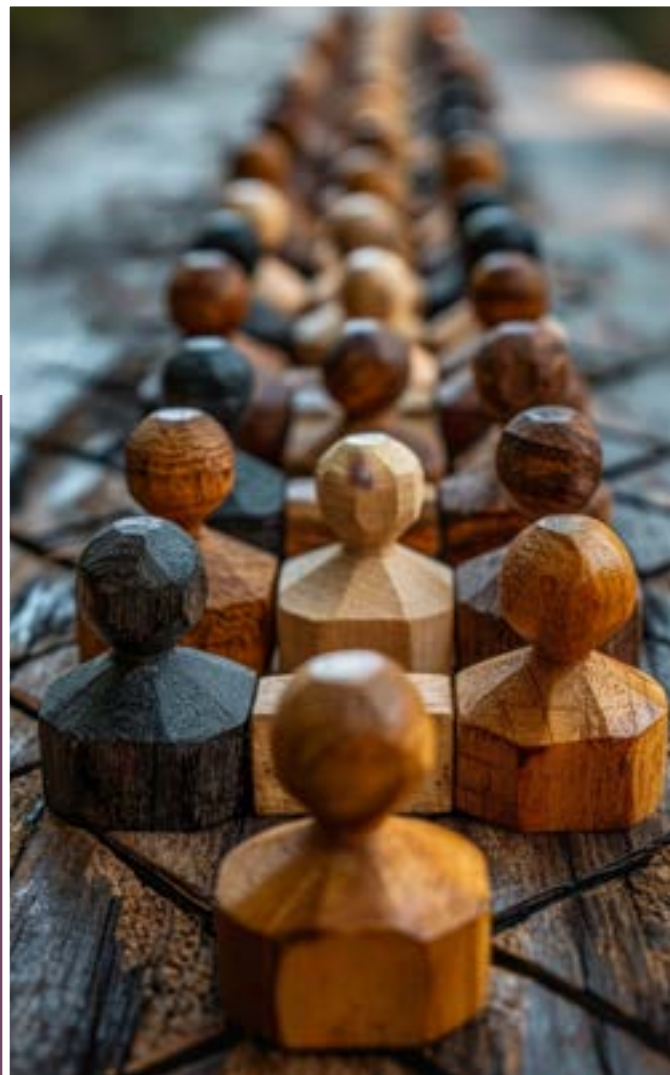
22. het verhuren van ruimten voor tentoonstellingen, beurzen, feestelijkheden, het al dan niet bestendig uitstallen van koopwaar, manifestaties van welke aard ook;
23. het inrichten van stands, tentoonstellingen, beurzen.

9.

BEHANDELDE DOSSIERS VAN 01/07/2023 T/M 30/06/2024

	Betaalde dossiers		Individuele gevallen	
	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024
Aanv. verg. tijdelijke werkloosheid	21.208	21.027	4.543	4.621
Compensatie tijdelijke werkloosheid	0	10.313	0	3.745*
Arbeidsongevallen	56	48	66	43
Dodelijk arbeidsongeval	0	0	0	0
Langdurige ziekten	519	411	435	296
OR Gepensioneerden	158	4	154	4
Weduwe(naar) gepensioneerden	4	0	4	0
OR Bruggepensioneerden	0	0	0	0
OR Actieven	76	40	76	39
Fysisch gehandicapten	220	242	208	207
Weduwe(naar) fysisch gehandicapten	0	0	0	0
Verlof om dwingende redenen	40	17	38	17
Uitgereikte titels getrouwheidspremie	15.358	15.139	15.358	15.139
Bijkomende aanvullende vergoeding voor (brug) rustpensioen (blijfpremie)	01/01/2023 118	01/01/2024 102	01/01/2023 118	01/01/2024 102
Aantal toelagecontracten tweede pensioenpijler	01/01/2023 15.759	01/01/2024 15.242	01/01/2023 15.759	01/01/2024 15.242
Terugbetaling aan de werkgevers van de bedrijfstoelage bij SWT	dj 2022	dj 2023	dj 2022	dj 2023
• aantal WG-dossiers	80	24	80	24
• aantal SWT-ers	221	106	221	106
Premie tijdscrediet bedienden	470	649	57	60

* Van toepassing vanaf 01/01/2024



CONTACT

JO HOMBROUX - T 02 528 58 94

E-mail: jo.hombroux@fonds126.be

Website: <https://www.fbz126.be/>